

Gestione Acqua S.p.A.

OBIETTIVI PREMIO DI RISULTATO

2020

CCNL – Unico di Settore Gas - Acqua

INDICE

<i>Premessa</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 1 Applicabilità dell'accordo</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 2 Durata dell'accordo</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 3 Informazione, consultazione e confronto</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 4 Termini e modalità di erogazione del premio</i>	<i>pag. 4</i>
<i>Art. 5 Clausole diverse</i>	<i>pag. 4</i>
<i>Dichiarazione congiunta</i>	<i>pag. 5</i>
<i>Determinazione Obiettivi e Programmi</i>	<i>pag. 6</i>
<i>Obiettivi Aziendali (descrizione)</i>	<i>pag. 6</i>
<i>Obiettivi di Settore (descrizione)</i>	<i>pag. 6</i>
Obiettivi Aziendali	
- 1° indicatore – Aumento redditività	<i>pag. 7</i>
- 2° indicatore – Controllo di Gestione	<i>pag. 7</i>
- 3° indicatore – Reporting	<i>pag. 7</i>
Obiettivi di Settore	
- Investimenti e Sviluppo – 1° indicatore	<i>pag. 7</i>
- Investimenti e Sviluppo – 2° indicatore	<i>pag. 8</i>
- Gestione Servizi – a) Acquedotto 1° indicatore	<i>pag. 8</i>
- Gestione Servizi – a) Acquedotto 2° indicatore A	<i>pag. 8</i>
- Gestione Servizi – a) Acquedotto 2° indicatore B	<i>pag. 8</i>
- Gestione Servizi – b) Fognatura 1° indicatore	<i>pag. 9</i>
- Gestione Servizi – b) Fognatura 2° indicatore	<i>pag. 9</i>
- Gestione Servizi – b) Fognatura 3° indicatore	<i>pag. 9</i>
- Gestione Servizi – c) Depurazione 1° indicatore A	<i>pag. 9</i>
- Gestione Servizi – c) Depurazione 1° indicatore B	<i>pag. 10</i>
- Gestione Servizi – c) Depurazione 2° indicatore	<i>pag. 10</i>
Commerciale e Recupero Crediti	
- Morosità 1° indicatore	<i>pag. 10</i>
Approvvigionamenti e Magazzino	
- Approvvigionamenti e Magazzino 1° indicatore	<i>pag. 10</i>
Qualità e Sicurezza	
- Qualità 1° indicatore	<i>pag. 11</i>
- Sicurezza 1° indicatore	<i>pag. 11</i>
Sottoscrizione dell'accordo	<i>pag. 12</i>
<i>Tabelle allegate n° 7</i>	<i>da pag. 13 a pag. 17</i>
Sottoscrizione degli allegati	<i>pag. 17</i>



2

PREMESSA

IL PREMIO DI RISULTATO

L'Accordo sulla riforma degli assetti contrattuali e delle contrattazioni collettive, nazionale ed aziendale, stabilisce che la contrattazione aziendale (o di 2° livello) si esercita per le materie delegate, in tutto o in parte, dal contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria o dalla legge e deve riguardare materie ed istituti che non siano già stati negoziati in altri livelli di contrattazione, secondo il principio del "ne bis in idem".

Nella fattispecie il premio variabile "Premio di risultato" dovrà essere calcolato con riferimento ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati tra le parti, aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione, di efficienza organizzativa ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa.

La contrattazione aziendale è prevista secondo le modalità e negli ambiti di applicazione che sono definiti dal CCNL di settore nello spirito dell'attuale prassi negoziale.

Disposti contrattuali di riferimento:

- **C.C.N.L. Unico di Settore Gas - Acqua**

Il CCNL Unico di Settore applicato in Gestione Acqua S.p.A. al personale dipendente, disciplina nell'articolo contrattuale di riferimento l'istituto del "**Premio di Risultato**" che trae origine dal sopra citato accordo uniformandosi ad esso.

Premesso che la qualità di un'Azienda esprime la misura in cui i prodotti/servizi erogati soddisfano i clienti, allo scopo di migliorare i servizi istituzionali attraverso strumenti di partecipazione all'andamento aziendale, le parti riconoscono che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio al cliente/utente non può realizzarsi senza che siano coinvolte in maniera attiva e creativa le risorse umane aziendali.

Il Premio di Risultato costituisce, quindi, una forma di compartecipazione del personale ai risultati conseguiti dall'Azienda.

Art. 1 Applicabilità dell'accordo

Tra le parti, costituite da Gestione Acqua S.p.A. e dalle Rappresentanze Sindacali Unitarie della Società, si conviene che il presente Accordo è stipulato ai sensi e per gli effetti del CCNL Gas-Acqua del 07/11/2019, secondo le modalità, termini e conseguenze che discendono dallo stesso.

Art. 2 Durata dell'accordo

Il presente Accordo ha validità triennale (01/01/2020 - 31/12/2022).

Art. 3 Informazione, consultazione e confronto

Gli indicatori inseriti nel programma degli obiettivi saranno riesaminati ogni anno e quando necessario saranno riformulati sulla base dell'andamento nel tempo degli indicatori stessi analogamente saranno riesaminati e riformulati anche gli "allegati" di

Novi Ligure, 8 settembre 2020

3

riferimento degli indicatori stessi; inoltre il presente accordo è soggetto ad eventuali verifiche supplementari in funzione dell'evoluzione normativa del settore idrico integrato. Resta inteso e convenuto che, comunque, il presente accordo sarà revisionato qualora a livello nazionale, aziendale o a richiesta di una delle parti fosse necessario individuare diversi "criteri, modalità, indicatori e/o fattori da adottare" e da applicarsi nei conseguenti accordi aziendali.

Art. 4 Termini e modalità di erogazione del premio

- 1) Le parti assumono, quale riferimento per la valorizzazione economica del premio la retribuzione base attribuita a ciascun livello di inquadramento, l'E.D.R. 31/7/1992 pari a € 10,33 e l'importo aggiuntivo attribuito nel biennio 2020-2021 pari a € 238,00 riparametrato in base al 4° livello;
- 2) Il Premio sarà distribuito a tutti i dipendenti con gli stessi criteri, a seconda del peso degli obiettivi raggiunti.

La somma totale sarà riferita al 31 Dicembre di ogni anno d'applicazione del presente Accordo.

La massa salariale, che costituisce la risorsa economica disponibile a titolo di premio, è costituita dalla somma degli importi determinati con le modalità di cui al presente articolo per il numero dei dipendenti al 31 Dicembre di ogni anno di applicazione del presente accordo.

In conformità a quanto stabilito dal CCNL Unico di Settore, il Premio risultante dall'applicazione del presente Accordo sarà erogato ai singoli dipendenti in base al livello di inquadramento una volta che si sia verificato in concreto il miglioramento della produttività, sotto forma di "una tantum", non computabile in alcun istituto contrattuale ed escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto lavoro, con le competenze del mese successivo all'approvazione del bilancio consuntivo da parte dei competenti Organi Aziendali nei tempi previsti dalla legge.

Pertanto, nel 2021 si erogherà il premio relativo al 2020 e così via.

Il Premio è corrisposto ai dipendenti in forza nell'anno di riferimento in termini proporzionali all'effettiva presenza in servizio.

Le quote di "Premio" non erogate al personale in ragione delle assenze fatte registrare da ciascun lavoratore, saranno ridistribuite in modo omogeneo tra tutto il personale; tali quote non saranno rapportate al livello d'inquadramento.

Ai fini qui previsti sono considerate quale effettiva presenza in servizio le assenze per infortuni sul lavoro, le ferie, i permessi sindacali (con esclusione di quelli previsti dall'art. 48 lett. "h"), i ricoveri ospedalieri, i permessi per donazione sangue, per astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio, i congedi, riposi e permessi, di cui alla Legge 53/2000, modificata ed integrata dal D.lgs. 151/2001 e s.m.i.

Saranno esclusi dal computo delle effettive presenze in servizio i congedi, riposi e permessi facoltativi e comunque quelli che non danno luogo ad una retribuzione.

Art. 5 Clausole diverse

- a) Sarà escluso dall'erogazione del premio il personale assunto con contratto a tempo determinato la cui durata complessiva è pari od inferiore a sei mesi (6 mesi).
- b) Nel caso d'inizio o di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato durante l'anno di riferimento per la determinazione del "Premio di Risultato", lo stesso sarà

Novi Ligure, 8 settembre 2020



erogato in ragione di un dodicesimo per ogni mese intero di servizio prestato; a tal fine le frazioni di mese superiori ai 15 giorni saranno computate come mese intero.

Dichiarazione congiunta

Il mancato raggiungimento degli indicatori assegnati agli **obiettivi aziendali (obiettivi generali)**, di cui al presente progetto, comporterà la riduzione del "Premio di Risultato" in misura pari al peso, espresso in percentuale, attribuito ad ogni singolo indicatore non raggiunto o parzialmente raggiunto; **tale riduzione sarà applicata a tutto il personale.**

Novi Ligure, 8 settembre 2020

The image shows several handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The signatures are stylized and vary in length and complexity. There are approximately five distinct signatures visible, with some overlapping or written close together.

DETERMINAZIONE OBIETTIVI E PROGRAMMI

Il presente progetto è strutturato sulla base di:

Obiettivi aziendali (generali) peso complessivo attribuito = 50%

al cui raggiungimento concorrono tutte le funzioni e tutti i settori; a tali obiettivi sono correlati i seguenti parametri:

- | | | |
|--------------------------|--------------------------------|-----|
| 1) Aumento redditività | peso attribuito al parametro = | 36% |
| 2) Controllo di gestione | peso attribuito al parametro = | 8% |
| 3) Reporting | peso attribuito al parametro = | 6% |

Obiettivi di Settore (operativi) peso complessivo attribuito = 50%

specificatamente assegnati per settore, al cui raggiungimento concorrono tutte le funzioni che fanno riferimento al settore stesso; a tale scopo, conformemente all'organizzazione aziendale, sono stati individuati i seguenti settori:

a) Investimenti e sviluppo

b) Gestione del Servizio

Suddiviso, a sua volta, in settori quali Acquedotto, Fognatura e Depurazione.

c) Commerciale e recupero crediti

d) Approvvigionamenti e Magazzino

e) Qualità e Sicurezza

La misurazione degli obiettivi aziendali e di settore, nonché la valutazione dei parametri è effettuata attraverso degli "indicatori" da monitorare sistematicamente, affinché sia attivato l'interesse e il coinvolgimento di tutti i dipendenti.

Novi Ligure, 8 settembre 2020



6

Obiettivi aziendali (generali)

1° Indicatore	Aumento redditività
Personale coinvolto	Tutto
Misurazione	Indice di bilancio margine operativo lordo (MOL) Taratura dell'obiettivo sul MOL del budget della semestrale ponendolo pari a circa 80% dell'obiettivo stesso.
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	$\frac{(\text{MOL anno di riferimento} - \text{MOL anno precedente})}{\text{MOL anno precedente}} \geq -0,18$ 0 punti per indice < -0,18 36 punti per indice = -0,09 (ALL. 1) In proporzione tra -0,09 e -0,18
Peso complessivo attribuito	36%

2° Indicatore	Controllo di Gestione
Personale coinvolto	Tutto
Misurazione	Consegna nei termini previsti dei Report definitivi del Controllo di gestione
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	1° report entro 30 aprile = 0% 2° report entro 31 luglio = 2% 3° report entro 31 ottobre = 2% 4° report entro 28 febbraio anno successivo = 4%
Peso attribuito	8%

3° Indicatore	Reporting
Personale coinvolto	Tutto
Misurazione	Ogni report conforme assume il valore dell'0,4%
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	Sulla base dello schema di Reporting annuale, a partire dal 31/07, sono individuati n° 15 report periodici da redigere da parte dei Responsabili di Servizio (ALL. 2) .
Peso attribuito	6%

Obiettivi di Settore (operativi)

Investimenti e Sviluppo

1° Indicatore	Cartografia
Personale coinvolto	Dellepiane – Siro – Borasi – Poggi – Scarsi – Bisio C. – Costa D. - Celio
Misurazione	L'esecuzione di quanto previsto per ciascun Comune/Zona/Attività vale 0,5 punti. (ALL. 3) .

Novi Ligure, 8 settembre 2020

Sistema di calcolo e risultato da conseguire	Sono definiti 5 Comuni/Attività su cui redigere totalmente/parzialmente cartografia di base o servizio.
Peso attribuito	2,5%
2° Indicatore	Progettazione ed esecuzione lavori
Personale coinvolto	Dellepiane – Siro – Borasi – Poggi – Scarsi – Bisio C. – Costa D. - Celio
Misurazione	Rispetto del PdI (Report n° 11).
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	L'obiettivo è completamente raggiunto con il 95% dell'importo previsto e proporzionalmente va a 0 con 80% del PdI.
Peso attribuito	7,5%

Gestione Servizi

a) Acquedotto

1° Indicatore	Consuntivazione costi relativi a manutenzione straordinaria e d'esercizio, compresi i costi indiretti, verifica rispetto al budget
Personale coinvolto	Tutto il personale operativo dell'acquedotto
Misurazione	Per ciascuna area è definito un budget: a) dell'esercizio b) della manutenzione straordinaria (ALL. 4)
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	Il non superamento comporta sia per a) che per b) l'acquisizione di 1,5+1,5 punti. Il superamento fino ad un massimo del 10% comporta l'acquisizione di 1+1 punti.
Peso attribuito	3%

2° Indicatore A	Ricerca perdite
Personale coinvolto	Tutto il personale operativo dell'acquedotto
Misurazione	La ricerca su ciascun comune/zona vale 0,4 punti (ALL. 5) .
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	Sono definiti 5 comuni/zone su cui eseguire la ricerca perdite.
Peso attribuito	2%

2° Indicatore B	Contenimento delle perdite di rete
Personale coinvolto	Tutto il personale operativo dell'acquedotto
Misurazione	Il raggiungimento del miglioramento del 5% del parametro M1a, previsto dall'ARERA, viene considerato al 50%, cioè 2,5%, a cui corrispondono 5 punti e va decrescendo proporzionalmente a 0 (miglioramento nullo)
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	Con riferimento ai parametri di qualità tecnica M1a e M1b previsti dall'ARERA, si prende in esame il rispetto del miglioramento richiesto per il 1° parametro, partendo dal

dato relativo al 2019, comunicato all'EGATO 6 per la definizione tariffaria **(ALL. 6)**.

Peso attribuito **5%**

b) Fognatura

1° Indicatore	Svuotamenti Fosse IMHOFF
Personale coinvolto	Bisio – Ferretti – Arecco – Odino N.
Misurazione	Numero svuotamenti fosse IMHOFF anno 2020 secondo il programma triennale previsto (ALL. 7) .
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	Raggiungimento numero svuotamenti fosse IMHOFF, con uno scarto massimo del +/- 5%.
Peso attribuito	1%

2° Indicatore	Consuntivazione costi relativi a manutenzione straordinaria e d'esercizio, compresi i costi indiretti, verifica rispetto al budget
Personale coinvolto	Bisio – Ferretti – Arecco – Odino N.
Misurazione	Viene definito un budget: a) dell'esercizio b) della manutenzione straordinaria (ALL. 4)
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	Il non superamento comporta sia per a) che per b) l'acquisizione di 1,5+1,5 punti. Il superamento fino ad un massimo del 10% comporta l'acquisizione di 1+1 punti.
Peso attribuito	3%

3° Indicatore	Indicatore M4 ARERA
Personale coinvolto	Bisio – Ferretti – Arecco – Odino N.
Misurazione	Tutti gli scolmatori autorizzati (circa 80) devono essere corredati da studio entro il 31/12/2020.
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	Su tutta l'area gestita sono presenti circa 80 scolmatori per i quali si dovrà prendere in considerazione l'indicatore M4.
Peso attribuito	1%

a) Depurazione

1° Indicatore A	Consuntivazione costi relativi a manutenzione straordinaria e d'esercizio, compresi i costi indiretti, verifica rispetto al budget
Personale coinvolto	Tutto il personale operativo della depurazione
Misurazione	Per ciascuna area è definito un budget: a) dell'esercizio b) della manutenzione straordinaria (ALL. 4) .

Novi Ligure, 8 settembre 2020



9

Sistema di calcolo e risultato da conseguire	Il non superamento comporta sia per a) che per b) l'acquisizione di 1,5+1,5 punti. Il superamento fino ad un massimo del 10% comporta l'acquisizione di 1+1 punti.
Peso attribuito	3%

1° Indicatore B Fanghi	
Personale coinvolto	Tutto il personale operativo della depurazione
Misurazione	a) Raggiungimento di un tenore di SS \geq 22,5% (rapporto ton. SS e ton. T.Q.) b) Raggiungimento dello stesso tenore di secco per l'80% dei fanghi disidratati.
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	a) vale 2 punti b) vale 1 punto
Peso attribuito	2%

2° Indicatore Scarichi	
Personale coinvolto	Tutto il personale operativo della depurazione
Misurazione	Superamento dei limiti allo scarico è inferiore oppure uguale a quello consentito dai limiti autorizzati.
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	In riferimento al piano degli autocontrolli, rispetto dei limiti allo scarico (Impianti Cassano, Tortona, Novi Ligure, Castelnuovo Scrivia, Castellazzo Bormida, Borghetto di Borbera, Frugarolo, Ovada). Eventuali superamenti (non superiori al 10%) comportano una diminuzione proporzionale del punteggio fino a 0 in caso di superamento di oltre il 10%.
Peso attribuito	5%

Commerciale e Recupero crediti

1° Indicatore Gestione morosità (Comuni ed Enti inclusi-Ilva esclusa)	
Personale coinvolto	Tutto il personale
Misurazione	Il valore all'1,5% corrisponde a 5 punti; il valore all'1,55% corrisponde a 4 punti ecc...
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	Contenimento della morosità rilevata alla fine dei 2 anni precedenti a quello di riferimento (anno 2018) entro 1,50%.
Peso attribuito	5%

Approvvigionamenti e Magazzino

1° Indicatore Sistema monitoraggio appalti	
Personale coinvolto	Tutto il personale

Novi Ligure, 8 settembre 2020

10

Misurazione	- Vale punti 2,5 se i tempi sono rispettati nel 95% dei casi. - Vale punti 0 se si verifica il 70% dei casi e così proporzionalmente nei valori intermedi.
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	Rispetto dei tempi previsti per esecuzione bando di gara/riciesta di offerta come riportato nel report n° 5.
Peso attribuito	2,5%

Qualità e Sicurezza

1° Indicatore	Qualità
Personale coinvolto	Tutto il personale
Misurazione	- Vale 2,5 punti se non vengono riscontrate non conformità. - Vale rispettivamente 1,5 punti con 1 non conformità e 0,5 punti con 2 non conformità.
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	Mantenimento Certificazione NORMA UNI EN ISO 9001:2015.
Peso attribuito all'indicatore	2,5%

2° Indicatore	Sicurezza: monitoraggio schede impianti
Personale coinvolto	Tutto il personale
Misurazione	Esecuzione interventi sugli impianti principali secondo le schede di monitoraggio dell'anno 2019: - Acquedotto (Variano, Castellar Ponzano, Bettole) n° 17 - Depurazione (Tortona, Novi, Cassano) n° 72
Sistema di calcolo e risultato da conseguire	L'obiettivo si considera completamente raggiunto con l'esecuzione di 15 interventi sull'Acquedotto e di 35 interventi sulla Depurazione. Ciascun intervento vale 0,2 con un minimo da realizzarsi di 25 interventi complessivi (a cui corrisponde un valore raggiunto nullo).
Peso attribuito all'indicatore	5%



11

Sottoscrizione degli obiettivi per il premio di risultato 2020

Letto, confermato e sottoscritto

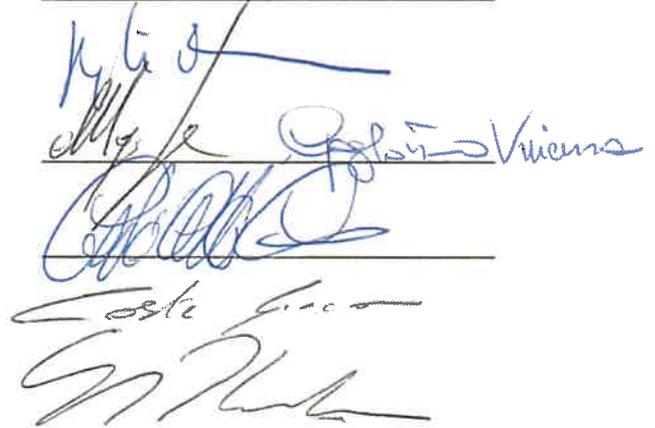
Per Gestione Acqua S.p.A.



Per le R.S.U. aziendali

C.G.I.L.

C.I.S.L.



Coste Giacomo

Allegato 1 – Redditività - 1° Indicatore

	BILANCIO 2019	BUDGET 2020
VALORE PRODUZIONE	35.853	33.950
COSTI OPERATIVI PERSONALE	29.659	28.442
MARGINE OPERATIVO LORDO	6.194	5.508

CASISTICA

-0,18 CORRISPONDE A MOL	5.079
-0,09 CORRISPONDE A MOL	5.636
-0,11 CORRISPONDE A MOL (valore obiettivo raggiunto per 28,8%)	5.508

Novi Ligure, 8 settembre 2020



13

Allegato 2 - Obiettivi aziendali (generali) - 3° Indicatore

Reporting

ELENCO REPORTISTICA ANNO 2020							
INFORMAZIONI STANDARD DEL REPORT :							LEGENDA DESTINATARI
- NUMERO E TITOLO							RISSO
- PERIODO DI RIFERIMENTO							SCIUTTO 2
- DATA EMISSIONE							RESP. aree e settori A.F.D.L.
- REVISIONE							DELLEPIANE 4
- EMESSO DA							RATTO 13
- ELABORATO DA							GROSSO 5
- DESTINATARI							SOLDANI 2
							MINETTI 3
							FORLINO 10
							LANZAVECCHIA
							RESP.COMMESSA
							GAGLIOSTRO
REPORT	RESPONSABILI	1°SCADENZA *	2°SCADENZA	3°SCADENZA	4°SCADENZA	DESTINATARI	
1) CONTROLLO DI GESTIONE	SCIUTTO (GAGLIOSTRO)	30/4	31/7	31/10	28/2/2021	1 - 3 - 4 - 5 - 7 - 8 - 13	
2) ORDINI APERTI-CONVENZIONI	SCIUTTO (FORLINO)	30/4	31/7	31/10	31/1/2021	1 - 3 - 4 - 5 - 7	
3) APPALTI DI LAVORI	SCIUTTO (FORLINO)	30/4	31/7	31/10	31/1/2021	1 - 3 - 4 - 5 - 7	
4) CONTRATTI MANUTENZIONI	SCIUTTO (FORLINO)	30/4	31/7	31/10	31/1/2021	1 - 3 - 4 - 5 - 7	
5) MONITORAGGIO ITER LAVORI IN APPALTO	SCIUTTO	30/4	31/7	31/10	31/1/2021	1-3-4-5-7	
6) MAGAZZINO	SCIUTTO	30/4	31/7	31/10	31/1/2021	1-3-4-5-7	
7) ANDAMENTO MOROSITA'	SCIUTTO (TACCHINO)	30/4	31/7	31/10	31/1/2021	1-7-12	
8) PIANIFICAZIONE INCASSIDA BOLLETTAZIONE	SCIUTTO (SOLDANI)	30/4	31/7	31/10	31/1/2021	1 - 7	
9) REPORT GRANDI UTENZE	SCIUTTO	30/4	31/7	31/10	31/1/2021	1-3-4-5-7	
10) VOLUMI EROGATI / FATTURATI PER COMUNE	GROSSO (SOLDANI)				15/3/2021	1-2-3-6A-4-7	
11) PdI - PROGRAMMA DEGLI INTERVENTI 2020 - 2024	DELLEPIANE	28/2 revisione		31/08/2020		1 - 2 - 3 - 5 - 7	
12) PIANIFICAZIONE ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE LAVORI	DELLEPIANE	28/2		31/8		12-3-5-6A-6D-6F-7-13	
13) RICERCA PERDITE	GROSSO	31/1	30/4	31/7	31/10	1-2-3-6A-7-13	
14) CARTOGRAFIA	DELLEPIANE	31/1	30/4	31/7	31/10	1 - 2 - 3 - 5 - 6A - 6F - 7 - 13	

Novi Ligure, 8 settembre 2020

14

	REPORT RESPONSABILI		1°SCADENZA	2°SCADENZA	3°SCADENZA	4°SCADENZA	DESTINATARI
15)	PROGRAMMA PULIZIA ANN. IMHOFF	MINETTI (BISIO)	31/1	30/4	31/7	31/10	1 - 4 - 7 - 13
16)	RELAZIONE ANNUALE ENERGY MANAGER	GROSSO				31/3/2021	1-2-3-6A-6D-6F-6L-4-7-13
17)	SITUAZIONE SICUREZZA AZIENDALE	RATTO				28/2/2021	1-2-3-4-5-6A-6D-6F-6L-7
18)	MONITORAGGIO SCHEDE IMPIANTI	RATTO				31/1/2021	1-2-3-4-5-7
19)	ORE STRAORDINARIO	FRANZOSI	30/4	31/7	31/10	31/1/2021	1-2-3-4-5-7
20)	COSTO ORARIO DEL PERSONALE	FRANZOSI				10/2/2021	1-2-3-4-5-7
NOTA: TUTTI I REPORT ESCLUSI I NUMERI 1) 17) 18) 19) 20)							
FANNO PARTE DELL'OBIETTIVO DEL PREMIO DI RISULTATO							
Novi Ligure, 13/07/2020							

Allegato 3 Obiettivi di Settore - Investimenti e Sviluppo – 1° Indicatore

PROGRAMMA CARTOGRAFIA anno 2020							
N. obiettivo	COMUNE o ATTIVITÀ	n.fogli catastali	CC	RI	RF	RFC/D	DESCRIZIONE ATTIVITÀ
1	Strevi	16	●	●	●	●	redazione cartografia catastale
							redazione rete idrica
							redazione rete fognaria
							redazione depurazione
2	Sezzadio	41	●	●	●	●	redazione cartografia catastale
							redazione rete idrica
							redazione rete fognaria
3	Montegioco	7	●	●	●	●	redazione cartografia catastale
							redazione rete idrica
							redazione rete fognaria
2	Villaromagnano	7	●	●	●	●	redazione cartografia catastale
							redazione rete idrica
							redazione rete fognaria
5	Sviluppo applicativo per ricerca perdite	-	■	■	■	■	redazione depurazione
2							

CC=cartografia catastale, RI=rete idrica, RF=rete fognaria, RFC/D=rete fognaria consortile/depurazione

Novi Ligure, 8 settembre 2020

15

Allegato 4 Obiettivi di Settore – Gestione Servizi Acquedotto 1° indicatore, Fognatura 2° indicatore e Depurazione 1° indicatore A:

Budget (vedere comunicazione interna n° 04/2020 del 13/07/2020).

Servizio	Budget Esercizio	Budget Manutenzione Straordinaria	Responsabile
Acquedotto Novese/Ovadese	1.850.000€	220.000€	Geom. Sancristofaro
Acquedotto Tortonese	940.000€	100.000€	Geom. Canevaro
Acquedotto Novese/Ovadese	1.100.000€	240.000€	Geom. Lasagna
Acquedotto-Fognatura-Depurazione Ovada/Strevi/Sezzadio	560.000€	70.000€	Ing. Minetti
Depurazione	3.000.000€	190.000€	Ing. Minetti
Fognatura	700.000€	140.000€	Geom. Bisio
Impianti Elettrici	--	100.000€ Mat/Prest Terzi 40.000€ costi interni	Trivellato U.

Allegato 5 Obiettivi di Settore - Gestione Servizio Acquedotto – 2° Indicatore A

Ricerca perdite idriche

Comune	Zona intervento	Valore attribuito espresso in %
Tassarolo	Concentrico	0,4
Castelletto	Concentrico	0,4
Silvano	Concentrico	0,4
Predosa	Concentrico/Frazioni	0,4
Roccagrimalda	Concentrico	0,4

Allegato 6 Obiettivi di Settore - Gestione Servizio Acquedotto – 2° Indicatore B

M1a	Perdite idriche lineari	mc/km/gg	20,20
M1b	Perdite idriche percentuali	%	53,9%

Dove **M1a** = WLTOT (Volume perso complessivamente nell'anno nelle fasi del servizio di acquedotto gestite) mc: 17.510.648/Lp (Lunghezza totale delle condotte di adduzione e distribuzione, escluse le derivazioni d'utenza) km: 2.375/gg: 365

Novi Ligure, 8 settembre 2020

e **M1b** = Σ WIN (Somma dei volumi in ingresso nel sistema di acquedotto mc: 32.503.366/WLTOT (Volume perso complessivamente nell'anno nelle fasi del servizio di acquedotto gestite) mc: 17.510.648

Allegato 7 Obiettivi di Settore – Gestione Servizi -Fognatura – 1° Indicatore

Pulizia Fosse IMHOFF

Periodicità pulizia	n. fosse IMHOFF	Totale pulizie
Mensili	1	12
Semestrali	8	16
Annuali	134	134
Biennali	37	37
Triennali	38	38
Totali	218	237

Sottoscrizione degli allegati

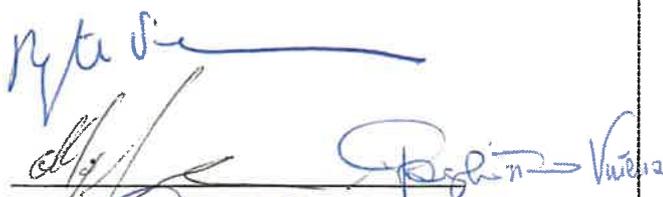
Letti, confermati e sottoscritti

Per Gestione Acqua S.p.A.



Per le R.S.U. aziendali

C.G.I.L.



C.I.S.L.

